



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2019-02-19

Sida  
1(13)

<b>Plats och tid</b>	Kommunhuset, Svalöv, kl 13.30 – 16.00
<b>Beslutande</b>	Fredrik Jönsson (C), ordf Teddy Nilsson (SD), vice ordf Jan Zielinski (S) Angelie Fröjd (M) Ingrid Ekström (SD), tjug ers för Kim Hellström (SD)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Eva Inhammar (C) Anneli Persson (S) Stefan Pettersson (M)
<b>Övriga deltagare</b>	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Michael Andersson, administrativ chef Catrin Mårtensson, HR-strateg, § 10  Oscar Hultåker, SKOP, § 10

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens  
personalutskott**

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum  
2019-02-19

Sida  
2(13)

**Utses att justera** Angelie Fröjd (M)

**Justeringens tid  
och plats** 2019-02-20 kl 13.30, Kommunledningskontoret

**Justerade  
paragrafer** §§ 8 - 15

**Sekreterare**  
.....  
Michael Andersson

**Ordförande**  
.....  
Fredrik Jönsson (C)

**Justerare**  
.....  
Angelie Fröjd (M)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Kommunstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2019-02-19

**Anslaget under tiden** Anslå – Ta ner

**Förvaringsplats  
för protokollet** Kommunledningskontoret

**Underskrift**  
.....  
Michael Andersson

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

## § 8 Beslutad ärendelista

§ 9	Lönekartläggning 2018.....	4
§ 10	Medarbetarundersökning .....	5
§ 11	Information.....	6
§ 12	Lokal lönebildning 2019.....	7
§ 13	Riktlinjer för friskvårdstimme på arbetstid .....	8
§ 14	Värdegrund - projektdirektiv .....	10
§ 15	Chef- och medarbetarpolicy (ersätter nuvarande personalpolicy).....	12

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 35-2018

## **§ 9 Lönekartläggning 2018**

### **Personalutskottets beslut**

1. Informationen godkännes.

### **Sammanfattning av ärendet**

En lönekartläggning för 2018 har nu genomförts, och redovisas för utskottet. Kartläggningen presenteras av HR-chef Cecilia Hagström.

### **Beslutsunderlag**

Lönekartläggning 2018

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Fredrik Jönsson (C): Informationen godkännes.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att utskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 226-2018

## § 10 Medarbetarundersökning

### Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Förvaltningen återkommer vid sammanträdet i maj med handlingsplaner per sektor.

### Sammanfattning av ärendet

En medarbetarundersökning har nu genomförts. Resultatet presenteras av Oscar Hultåker från SKOP Analys AB.

### Beslutsunderlag

Rapport till Svalövs kommun om medarbetarundersökning år 2018/2019

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Teddy Nilsson (SD) och Jan Zielinski (S): 1) Informationen noteras. 2) Förvaltningen återkommer vid sammanträdet i maj med handlingsplaner per sektor.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att utskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (CHM)



SVALÖVS KOMMUN

Dnr KS 2-2018 och 252-2018

## **§ 11 Information**

### **Personalutskottets beslut**

1. Informationen noteras.

### **Sammanfattning av ärendet**

Muntlig information av kommunchef Stefan Larsson i ärendena Personalärende (Dnr 8-2018) och Utredning förtroendevalds ersättning (Dnr 252-2018).

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Fredrik Jönsson (C): Informationen noteras.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att utskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 228-2018

## **§ 12 Lokal lönebildning 2019**

### **Personalutskottets beslut**

1. Informationen noteras.

### **Sammanfattning av ärendet**

Redogörelse lämnas av HR-chef Cecilia Hagström.

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Fredrik Jönsson (C): Informationen noteras.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att utskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 286-2018, 251-2018

## § 13 Riktlinjer för friskvårdstimme på arbetstid

### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktiges beslut 2018-11-26, § 177 (Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019) upphävs.

### Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut, uppdras kommunförvaltningen fastställa rutiner avseende Friskvårdstimme under arbetstid.

### Sammanfattning av ärendet

Ett av de hälsofrämjande initiativen som nyttjas i Svalövs kommun är friskvårdstimme under arbetstid, vilket innebär att medarbetare får träna en timme i veckan på arbetstid under förutsättning att verksamheten så tillåter.

Friskvårdstimmen startades 2008 inom vård och omsorg i syfte att öka fysisk rörelse och friskvård bland vårdpersonal. Begreppet friskvårdstimme har sedan spridits och nyttjas nu i flertalet av kommunens verksamheter.

Friskvårdstimmen ses mycket positiv av många medarbetare och ligger i linje med ambitionen att öka det hälsofrämjande och förebyggande arbetet.

Dock saknas centrala riktlinjer för friskvårdstimmen vilket medför att kännedom om och nyttjande av friskvårdstimme skiljer sig åt avsevärt mellan olika verksamheter.

Kommunfullmäktige fattade 2018-11-26, § 177 (Dnr 251-2018) bl. a följande beslut: Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019.

Detta förslag till kommunövergripande riktlinjer presenteras i bilaga 1 till tjänsteskrivelsen, "Riktlinjer för friskvårdstimme under arbetstid i Svalövs kommun".

Personalutskottet föreslog 2018-12-12, § 56, kommunstyrelsen föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Kommunförvaltningen uppdras i stället att fastställa rutiner för friskvårdstimme. 2) I det fall kommunfullmäktige står fast vid uppdraget om riktlinjer, fastställs de i tjänsteskrivelse daterad 2018-12-12 föreslagna riktlinjerna.

Kommunstyrelsen föreslog 2019-01-14, § 9, kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Kommunförvaltningen uppdras i stället att fastställa rutiner för friskvårdstimme. 2) I det fall kommunfullmäktige står fast vid uppdraget om riktlinjer, fastställs de i tjänsteskrivelse daterad 2018-12-12 föreslagna riktlinjerna.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------





Kommunfullmäktige fattade 2019-01-28, § 6, följande beslut: 1) Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen för framtagande av nytt beslutsförslag.

### Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut 2019-01-28, § 6  
Kommunstyrelsens beslut 2019-01-14, § 9  
Personalutskottets protokoll 2018-12-12, § 56  
Tjänsteskrivelse med bilaga, daterad 2018-12-12

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S), Angelie Fröjds (M) och Ingrid Ekströms (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Kommunfullmäktiges beslut 2018-11-26, § 177 (Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019) upphävs.

Fredrik Jönssons (C), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S), Angelie Fröjds (M) och Ingrid Ekströms (SD) förslag till beslut i kommunstyrelsen: 1) Under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut, uppdras kommunförvaltningen fastställa rutiner avseende Friskvårdstimme under arbetstid.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkanden, och finner att utskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



## § 14 Värdegrund - projektdirektiv

### Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet fastställer projektdirektiv för framtagandet av förslag till ny gemensam värdegrund för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till tjänsteskrivelsen.
2. Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam värdegrund för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under mars månad 2020.

### Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anslå 50 000 kronor ur anslaget för oförutsedda händelser 2019 för att finansiera arbetet med att ta fram förslag till ny gemensam värdegrund för Svalövs kommun.

### Reservationer

Teddy Nilsson (SD) och Ingrid Ekström (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Teddy Nilssons yrkande.

### Sammanfattning av ärendet

I samband med uppstarten av visionsarbetet framkom det att det även fanns ett behov av att se över den nuvarande värdegrunden för Svalövs kommun.

Visionen är tillsammans med den gemensamma värdegrunden bland de två viktigaste strategiska styrdokumenterna och det är synnerligen angeläget att de två dokumenterna harmoniserar med varandra.

Personalutskottet har i december fått information om formerna och förväntade effekter av ett kommunövergripande värdegrundsarbete (KSPU § 53/2018).

Förvaltningen har nu tagit fram ett förslag till projektdirektiv för ett värdegrundarbete kan bedrivas enligt bilaga 1 och förslaget bygger på den av kommunfullmäktige antagna uppförandekoden mellan förtroendevalda och tjänstepersoner. Vidare föreligger ett förslag till hur projektet kan finansieras.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, daterad 2019-02-18  
Personalutskottets protokoll 2019-01-22, § 4  
Personalutskottets protokoll 2018-12-12, § 53

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Angelie Fröjd (M) och Jan Zielinski (S): 1)  
Personalutskottet fastställer projektdirektiv för framtagandet av förslag till ny gemensam värdegrund för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



tjänsteskrivelsen. 2) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam värdegrund för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under mars månad 2020.

Fredrik Jönssons (C), Angelie Fröjds (M) och Jan Zielinskis (S) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anslå 50 000 kronor ur anslaget för oförutsedda händelser 2019 för att finansiera arbetet med att ta fram förslag till ny gemensam värdegrund för Svalövs kommun.

Teddy Nilsson (SD): *I första hand: Återremiss. I andra hand: Avslag på Fredrik Jönssons yrkanden.*

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer först proposition på Teddy Nilssons återremissyrkande, och finner att kommunstyrelsen avslår det.

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden och Teddy Nilssons avslagsyrkande, och finner att utskottet antar Fredrik Jönssons m fl yrkande.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)



Dnr 36-2019

## **§ 15 Chef- och medarbetarpolicy (ersätter nuvarande personalpolicy)**

### **Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen**

1. Förvaltningen uppdras att under andra kvartalet 2020 presentera förslag till chef- och medarbetarpolicy som skall ersätta nuvarande personalpolicy.

### **Sammanfattning av ärendet**

Då befintlig personalpolicy antogs av kommunfullmäktige i april 2004 (KF § 79/2004) föreligger det ett behov av att uppdatera dessa riktlinjer utifrån nu gällande lagstiftning, arbetsmiljöföreskrifter och kollektivavtal.

Den nuvarande personalpolicyn föreslås ersättas av en chef- och medarbetarpolicy som på ett bättre sätt skulle tydliggöra organisationens förväntningar på såväl chefer som medarbetare.

Framtagandet av en vision som visar färdriktningen och ambitionsnivån för det framtida Svalöv är påbörjat och beräknas föreligga för beslut under sista kvartalet 2019.

Under 2019 kommer även ett arbete med kommunens värdegrund påbörjas. Dessa två dokument kommer vara styrande för den framtida chef- och medarbetarpolicyn och måste således vara fastställda innan den nya policyn kan antas.

Därför föreslås att förvaltningen får i uppdrag att ta fram förslag till chef- och medarbetarpolicy som ersätter personalpolicyn. Dock kan detta arbete slutföras först när ny vision och värdegrund är fastställda av kommunfullmäktige.

Förslag till chef- och medarbetarpolicy tas fram i samverkan med de fackliga organisationerna.

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2019-02-12  
Personalpolicy  
Kommunfullmäktiges protokoll, 2004-04-26, § 79

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Fredrik Jönssons (C), Angelie Fröjds (M) och Teddy Nilssons (SD) förslag till beslut i kommunstyrelsen: 1) Förvaltningen uppdras att under andra kvartalet 2020 presentera förslag till chef- och medarbetarpolicy som skall ersätta nuvarande personalpolicy.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

# Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2019-02-19

Sida  
13(13)

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------